

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 1: Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Obiectivul specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”

Titlul proiectului: „START 4 NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/153086

Beneficiar: ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE ANTREPRENORIALĂ OLTENIA (ARDA OLTENIA)

FIȘĂ DE INFORMARE PRIVIND DEZVOLTAREA CARIEREI

Dezvoltarea carierei este un proces complex și lung, care cuprinde toate programele, activitățile și cursurile pe care trebuie să le desfășoare o persoană pentru îndeplinirea obiectivelor personale și profesionale.

În cadrul unui program de dezvoltare a carierei participanții:

- Învăță moduri diferite de abordare a carierei
- Își asumă responsabilitatea pentru dezvoltarea propriei lor cariere
- Descoperă un traseu profesional care să se potrivească intereselor, abilităților și personalității lor
- Analizează deprinderile transferabile și opțiunile în carieră
- Își construiesc obiective de carieră pe termen scurt și lung
- Identifică opțiuni pentru atingerea obiectivelor
- Identifică bariere posibile și obstacole în carieră și găsesc soluții pentru depășirea lor
- Devin motivați să inițieze discuții de dezvoltare a carierei cu managerul direct
- Sunt inspirați să treacă la acțiune pentru a atinge satisfacția profesională

Am fost informat despre beneficiile programelor care privesc dezvoltarea carierei:

- ☒ Alinierea obiectivelor organizaționale cu cele individuale
- ☒ Creșterea nivelului de satisfacție și de implicare
- ☒ Încurajarea angajaților să-și asume răspunderea pentru dezvoltarea propriei cariere
- ☒ Creșterea gradului de retenție a angajaților
- ☒ Dezvoltarea planurilor de carieră în interiorul organizației
- ☒ Suport în funcționarea eficientă a sistemului de management al performanței