



Rezultate proiect

START 4 NEETs, ID 153086

Axa prioritară 1: Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritarea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a “garanției pentru tineret”

Obiectivul specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”

Titlul proiectului: „START 4 NEETs”

Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/153086

Beneficiar: ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE ANTREPRENORIALĂ OLTENIA (ARDA OLTENIA)





Proiectul s-a implementat în parteneriat:

- **Beneficiar:**
- **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “ZONA METROPOLITANĂ CRAIOVA”**
- **Partener 1:**
- **ASOCIAȚIA FEDERAȚIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA (F-PRO)**
 - **Partener 1**



Obiectivul general al proiectului

- Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a 371 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani din regiunea SV Oltenia și sprijinirea mobilității acestora prin acțiuni complexe de consiliere, formare, evaluare de competențe și sprijin antreprenorial.
- Activitățile proiectului vor conduce la o atitudine pozitivă în raport cu posibilitățile de ocupare a 371 tineri NEETs din Regiunea S-V Oltenia;
- dobândirea de competențe în cadrul programelor de formare cursuri nivel 1, nivel 2 și inițiere/specializare/perfecționare a 279 tineri NEETs;
- certificarea competențelor a 50 tineri NEETs prin intermediul programelor de evaluare a competențelor, la formarea de competențe în domeniul antreprenoriatului pentru 42 de tineri NEETs șomeri din categoria A, ușor ocupabil cu domiciliul/reședința în Regiunea S-V Oltenia,
- la înființarea a 10 întreprinderi cu sediul social/punct de lucru în regiunea SV Oltenia; la crearea a cel puțin de 10 noi locuri de muncă.
- .

Obiectivele specifice ale proiectului:

- 1. Promovarea activitatilor proiectului si a beneficiilor pe care pot avea in randul tinerilor NEETs din regiunea S-V Oltenia
- 2. Imbunatatirea nivelului de competente a 321 de tineri NEETs cu domiciliul in regiunea SV Oltenia, prin participarea la programe de formare: 100 persoane la cursuri de nivel 1, 100 persoane la cursuri de nivel 2, 79 persoane la cursuri de initiere/specializare/perfectionare si 42 persoane la cursuri de antreprenoriat.
- 3. Imbunatatirea nivelului de competente a 50 tineri NEETs cu domiciliul in regiunea SV Oltenia prin intermediul programelor de evaluare a competentelor dobandite in sistem non-formal si informal
- 4. Infiintarea si subventionarea a 10 întreprinderi cu sediul social/punctul de lucru in regiunea SV Oltenia
- 5. Crearea si mentinerea a cel putin 10 locuri de munca in intreprinderile nou infiintate
- 6. Asigurarea viabilitatii si sustenabilitatii pentru 10 intreprinderi nou infiintate in cadrul proiectului pentru o perioada de 12 luni in timpul implementarii proiectului si timp de 6 luni de la finalizarea implementarii proiectului
- 7. 186 persoane angajate/au dobândit competente/urmeaza o forma de educatie dupa incetarea calitatii de participant

Grupul țintă

371 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia, dintre care min.30% sunt încadrați în categoriile C și D după profilare și care aparțin următoarelor grupe :

1. Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate și profilate de către SPO.
2. Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare.

Grupul țintă astfel definit va fi STRUCTURAT după cum urmează:

1. 38 persoane de etnie roma;
2. minim 75 persoane din mediul rural;
3. 112 persoane de sex feminin;
4. Participanți care primesc o ofertă de muncă , de participare la un program de educație continuă, ucenicie sau stagiu după ce le-a încetat calitatea de participant – 160 persoane
5. 112 șomeri din categoriile C și D
6. 42 tineri NEETs încadrați în grad de ocupabilitate A

Beneficiile grupului tinta:

- 1. dobândirea de competente specifice in cadrul cursurilor acreditate ANC nivel1, nivel2 si initiere/specializare/perfectionare în vederea sporirii posibilităților de ocupare pentru 279 tineri NEETs
- 2. dobândirea de competente si aptitudini antreprenoriale in cadrul unor cursuri acreditate ANC pentru tinerii NEETs înscriși la programul de formare antreprenorială.
- 3. certificarea competențelor dobândite anterior pentru 50 tineri NEETs prin intermediul programelor de evaluare a competentelor
- 4. fiecare persoana din grupul tinta a beneficiat de o subventie de 5 lei/ora de curs pentru frecventarea programelor de formare;
- 5. sprijinirea a 12 persoane din grupul tinta in vederea infiintarii propriei afaceri prin acordarea unei subventii de pana la 25000 euro/plan de afaceri/firma.

Beneficiile pe termen lung:

- - minim 329 tineri NEETs (85%) vor obține un certificat de calificare/certificat de absolvire, cu ajutorul caruia vor putea obține mai ușor un loc de munca
- - minim 57 tineri NEETs care au participat la activitățile proiectului vor participa la programe de educație continuă/formare/ucenicie/stagiu în termen de 6 luni de la încetarea calității de participant astfel încât să își sporească abilitățile și posibilitățile de ocupare
- - minim 186 tineri NEETs care au participat la activitățile proiectului vor obține un certificat/vor avea un loc de muncă/desfășoara o activitate independentă la încetarea calității de participant contribuind astfel la sporirea gradului de ocupare din regiunea SV Oltenia
- - crearea a cel puțin 10 de noi locuri de muncă în cadrul întreprinderilor nou înființate.
- - dezvoltarea economică a regiunii S-V Oltenia datorită activității celor 10 întreprinderi create în cadrul proiectului și a 160 beneficiari care s-au angajat/au dobândit competențe la 6 luni de la încetarea calității de participant.
- - dezvoltarea spiritului antreprenorial în regiune, datorită campaniilor de promovare a proiectului și a antreprenoriatului.



ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE ÎN CADRUL PROIECTULUI

- **Activitate: A1 Campanie de informare și promovare**
- A1.1 Campanie de informare și promovare
- **Activitate: A2. Selectarea și menținerea grupului țintă care va participa la activitățile proiectului**
- A2.1. Selectarea și menținerea grupului țintă care va participa la activitățile proiectului
- **Activitate: A3 Furnizarea de programe de formare profesională**
- A3.1. Furnizarea de programe de formare profesională
- **Activitate: A4 Evaluarea și certificarea competențelor profesionale**
- A4.1 - Evaluarea și certificarea competențelor profesionale
- **Activitate: A5 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă**
- A5.1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă
- **Activitate: A6 Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu**
- A6.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri
- A6.2 Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri
- **Activitate: AT Managementul proiectului**
- AT1 Funcționarea echipei proiectului și monitorizarea activităților proiectului
- AT2 Achiziții
- AT3 Informare și publicitate



REZULTATELE PROIECTULUI

Activitatea A1 Campanie de informare și promovare

Subactivitatea A1.1 Campanie de informare și promovare

613 persoane informate

613 mape continand flyere,
materiale promotionale, pixuri,
afise distribuite

11 evenimente de informare
organizate

Activitatea A2. Selectarea si mentinerea grupului tinta care va participa la activitatile proiectului

Subactivitatea A2.1. Selectarea si mentinerea GT care va participa la activitățile proiectului

- O procedură selecție grup țintă
- 1232 potențiali beneficiari
- 353 persoane selectate în grupul tinta
- 1 procedură privind Prelucrarea datelor cu caracter personal

REZULTATE ACTIVITĂȚI FORMARE

- Procedura de lucru privind formarea profesională.
- Au fost elaborate suporturi de curs pentru 4 programe de formare profesională. Au fost identificați posibili formatori.
- 5 programe de calificare nivel 1 organizate
- 3 programe de calificare nivel 2 organizate
- 5 programe inițiere
- 246 persoane formate
- 240 persoane certificate



REZULTATE ACTIVITĂȚI CONSILIERE ȘI MEDIERE

1 Procedura pentru mediere în muncă

- - 331 persoane mediate

REZULTATELE ACTIVITĂȚII SUSTINEREA ANTREPRENORIATULUI, INCLUSIV A OCUPARII PE CONT PROPRIU

Subactivitatea A6.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

- 39 persoane formate în Competențe antreprenoriale
- 38 persoane certificate Competențe antreprenoriale
- 12 persoane consiliate
- 1 Metodologie de organizare a concursului de Planuri de afaceri
- 1 Metodologie pentru derularea activitatilor programului structurat de consiliere și mentorat
- 10 Planuri de afaceri aprobate
- 10 Firme înființate
- 10 Contracte de minimis





REZULTATELE ACTIVITĂȚII SUSTINEREA ANTREPRENORIATULUI, INCLUSIV A OCUPARII PE CONT PROPRIU

Subactivitatea A6.2 Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

- 12 rapoarte monitorizare lunare
- 12 rapoarte progres lunare
- 1 Procedura operationala privind realizarea achizițiilor de produse/servicii în cadrul contractelor de subventie
- Procedură operațională privind monitorizarea activității întreprinderilor înființate în cadrul proiectului
- 16 locuri de muncă



REZULTATE ACTIVITATE DE MANAGEMENT

- 1 Plan de activitati revizuit
- 1 set proceduri de lucru
- 43 persoane angajate
- 12 întâlniri ale echipei de proiect
- Rapoarte lunare ale membrilor echipei de implementare
- Plan de achizitii actualizat
- 1 Procedura comuna de achizitii
- 20 achizitii finalizate
- 1 conferință de lansare în data de 04.10.2022
- 1 conferință finală în data de 27.12.2023
- 1 comunicat de presă în data de 04.10.2022
- 300 afise distribuite
- 300 mape cu materiale informative distribuite
- 2 roll up
- 984 persoane informate



REALIZAREA INDICATORILOR PROIECTULUI

Indicatori de realizare

- **4S225** - Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin - 313 persoane (84,37 %)
- **4S225.1** - Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Roma - 54 persoane (142,11%)
- **4S225.2** - Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin, din care: - Din zona rurala - 172 persoane (229,33%)



Indicatori de rezultat

- CR01 - Participantii someri care participa la interventia sprijinita de YEI pâna la finalizarea sa - 310 (104,38%)
- CR01.1 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: Roma - 54 (180%)
- CR01.2 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: din zona rurală - 170 (283,33%)
- CR02 - Participantii someri care, la încetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu - 229 (143%)
- CR02.1 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: roma - 33 (206,25%)
- CR02.2 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: din zona rurală - 94 (293,75%)

- CR03 - Participantii someri care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza un program de educatie/formare, sunt în curs de a obtine o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca independent - 305 (163,98%)
- CR03.1 - Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: roma - 54 (284,21%)
- CR03.2 - Participantii someri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți, din care: din zona rurală - 167 (439,47%)
- CR04 - Participantii someri de lunga durata care participa la interventia sprijinita de YEI pâna la finalizarea sa - 80 (91,95%)
- CR04.1- Participantii someri de lungă durată care participă la inervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: roma - 19 (211,11%)
- CR04.2 - Participantii someri de lungă durată care participă la inervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa, din care: din zona rurală - 44 (244,44%)

- CR05 - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, primesc o oferta de munca, de participare la un program de formare continua, ucenicie sau de stagiu - 48 (150 %)
- CR05.1- Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: roma - 8 (200%)
- CR05.2 - Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu, din care: din zona rurală - 22 (314,29%%)
- CR06 - Participantii someri de lunga durata care, la încetarea calitatii de participant, urmeaza o forma de educatie/ formare, obtin o calificare sau au un loc de munca, inclusiv ca activitate independenta - 79(207,89%%)
- CR06.1 - Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: roma - 19 (475%%)
- CR06.2 - Participantii someri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă, din care: din zona rurală - 44 (550%%)



- CR10 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu - 110 (192,98%%)
- CR10.1 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: roma - 28 (466,67%%)
- CR10.2 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu, din care: din zona rurală - 81 (675%%)
- CR11 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calitatii de participant, obțin un loc de muncă - 24 (15%)
- CR11.1 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: roma - 0 (0%)
- CR11.2 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă, din care: din zona rurală - 15 (46,87%)
- CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calitatii de Participant - 2 (20%)





Grupul țintă

- Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiaza de sprijin
- din care:
- **179**femei
 - 134 bărbați



Respectare a principiului Egalității de gen

- La nivelul resursei umane, dintre cei 41 angajați (39 pe cheltuieli directe și 2 pe cheltuieli indirecte), 30 sunt de sex feminin. În GT au fost selectate 194 femei și 159 bărbați.
- Au fost dezvoltate competențele profesionale pentru 308 persoane.
- S-au organizat workshop-uri cu privire la Nediscriminare și egalitate de șanse.
- S-au abordat teme precum:
 - Egalitatea de șanse – noțiuni și principii,
 - Egalitatea de șanse între femei și bărbați,
 - Nediscriminarea – noțiuni și principii,
 - Nediscriminarea la locul de muncă,
 - Criterii de nediscriminare,
 - Tipuri de nediscriminare,
 - Principiul accesibilității, legislația referitoare la accesibilitate.
- Au fost dezvoltate competențele profesionale pentru 308
- persoane.

Respectarea principiului Nediscriminării

- La nivelul resursei umane, dintre cei 41 angajați (39 pe cheltuieli directe și 2 pe cheltuieli indirecte), 30 sunt de sex feminin. În GT au fost selectate 194 femei și 159 bărbați.
- În cadrul cursurilor de antreprenariat au fost prezentate elemente ale principiului nediscriminării și egalității de șanse și s-a pus accentul pe implementarea acestor principii în cadrul planurilor de afaceri.
- S-au organizat workshop-uri cu privire la Nediscriminare și egalitate de șanse.
- S-au abordat teme precum:
 - Egalitatea de șanse – noțiuni și principii,
 - Egalitatea de șanse între femei și bărbați,
 - Nediscriminarea – noțiuni și principii,
 - Nediscriminarea la locul de muncă,
 - Criterii de nediscriminare,
 - Tipuri de nediscriminare,
 - Principiul accesibilității, legislația referitoare la accesibilitate.



VĂ MULȚUMIM !

